

Seniorpolitik for Klynge IBØ6

Formål

Vores selvejende klynge ønsker at fastholde medarbejdere, som er kompetente, motiverede og fleksible gennem hele deres ansættelse. Dette gælder også for medarbejdere i seniorfasen.

Målsætninger

Vores selvejende klynge er en arbejdsplads med vægt på værdier, der fremmer trivsel. Værdierne skal afspejles i de enkelte livsfaser i arbejdslivet herunder seniorfasen.

Det skal være attraktivt og muligt for både ledere og medarbejdere at fortsætte et aktivt arbejdsliv, så længe lysten er til stede, og de gensidige forventninger opfyldes.

Aktiviteter / Retningslinjer

Ved den årlige medarbejderudviklingssamtale (MUS) eller ved at medarbejderen kontakter ledelsen, skal der være mulighed for at drøfte hvilke overvejelser medarbejderen har gjort sig om sit arbejdsliv. En nærmere drøftelse af, hvilke muligheder/forventninger begge parter har, kan finde sted her, hvis medarbejderen er interesseret heri

Når medarbejderen ønsker en mere konkret drøftelse af sit arbejdsliv med henblik på at indgå en senioraftale, skal medarbejderen tilbydes et seniorkursus efter eget valg.

Herved kan medarbejderen få afklaret en række forhold, som har betydning for deres fremtidige rolle på arbejdspladsen, herunder medarbejderens fremtidige økonomiske forhold. Herefter tages en egentlig seniorsamtale mellem leder og medarbejder

Der er fuld accept på alle virksomhedens arbejdspladser af, at seniorer kan bidrage med lidt mindre i særlige situationer, end de har gjort i et langt arbejdsliv

Seniorstillinger skal være stillinger med relevant og meningsfyldt indhold for medarbejderen og arbejdspladsen, hvor kompetencer - faglige som menneskelige - der er oparbejdet gennem et langt arbejdsliv, kan anvendes optimalt.

Såvel ledere som medarbejdere skal have mulighed for at afslutte arbejdslivet på en tilfredsstillende måde for alle parter. Eventuelt ved nedtrapning af arbejdstiden og/eller ansvar

Hvis arbejdstiden ændres i nedadgående retning, bør arbejdsopgaverne ligeledes tilpasses. Ellers kan de bevirke større travlhed og mere stress.

Gennem APV'en forebygges eventuelle fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemstillinger, således at enhver seniormedarbejder kan trives i sit arbejde.